SOCIOS TALENTO CAPITAL

NOVIEMBRE
2024

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ

REVISIÓN Y VERIFICACIÓN DE PLATAFORMA OPERADOR

EMPLEO.COM

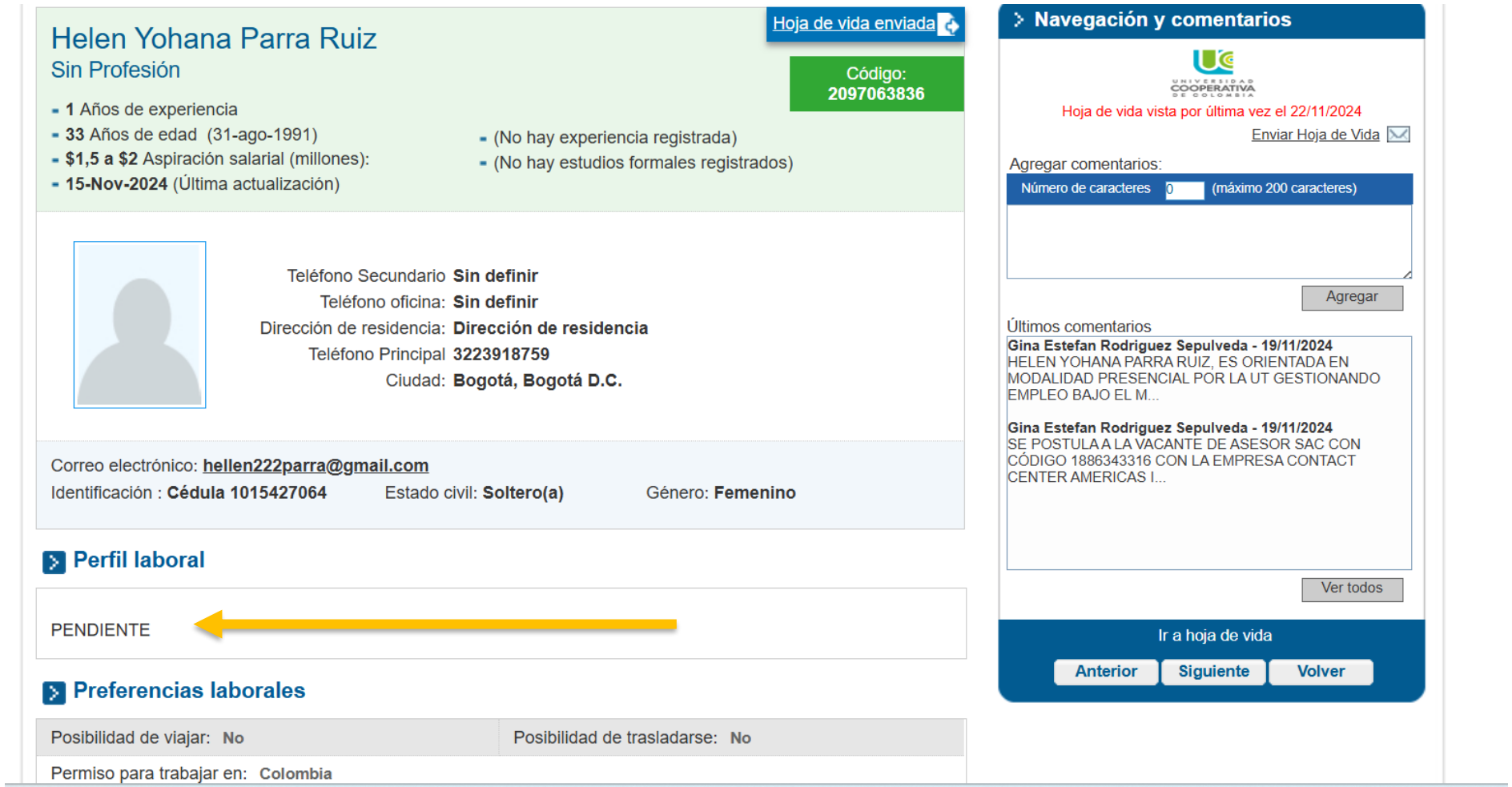
NIVEL 3 UT GESTIONANDO

NOVIEMBRE 2024

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ

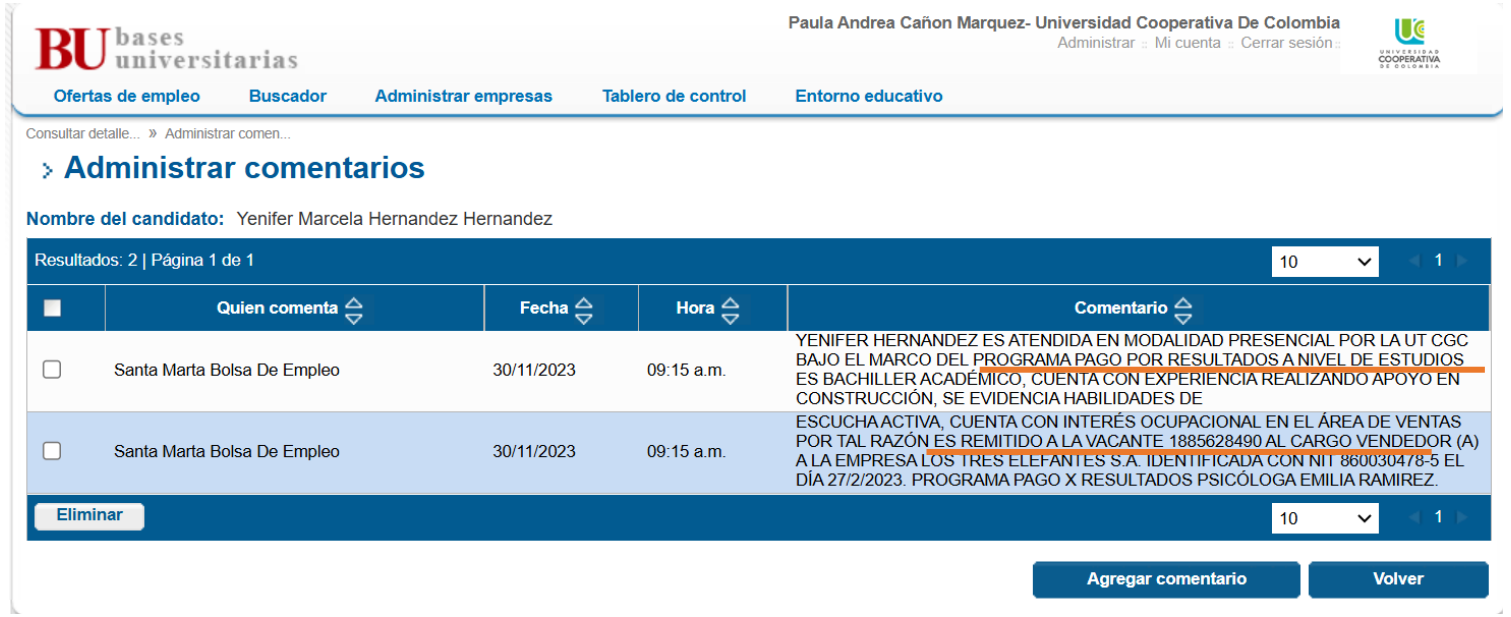
La hoja de vida esta creada al 100%



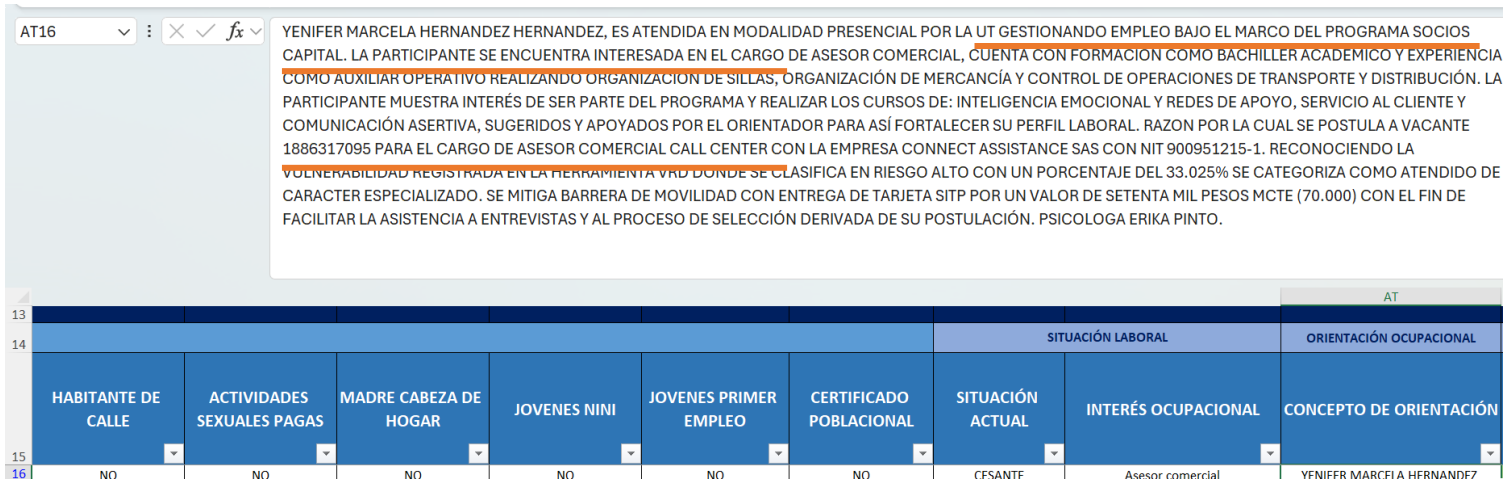
La hoja de vida está incompleta, ya que no incluye un perfil laboral, ni experiencia profesional ni formación académica.

Coincide el concepto de orientación e intermediación con lo descrito en el FCS (Paquete Especializado)

PLATAFORMA OPERADOR EMPLEO.COM

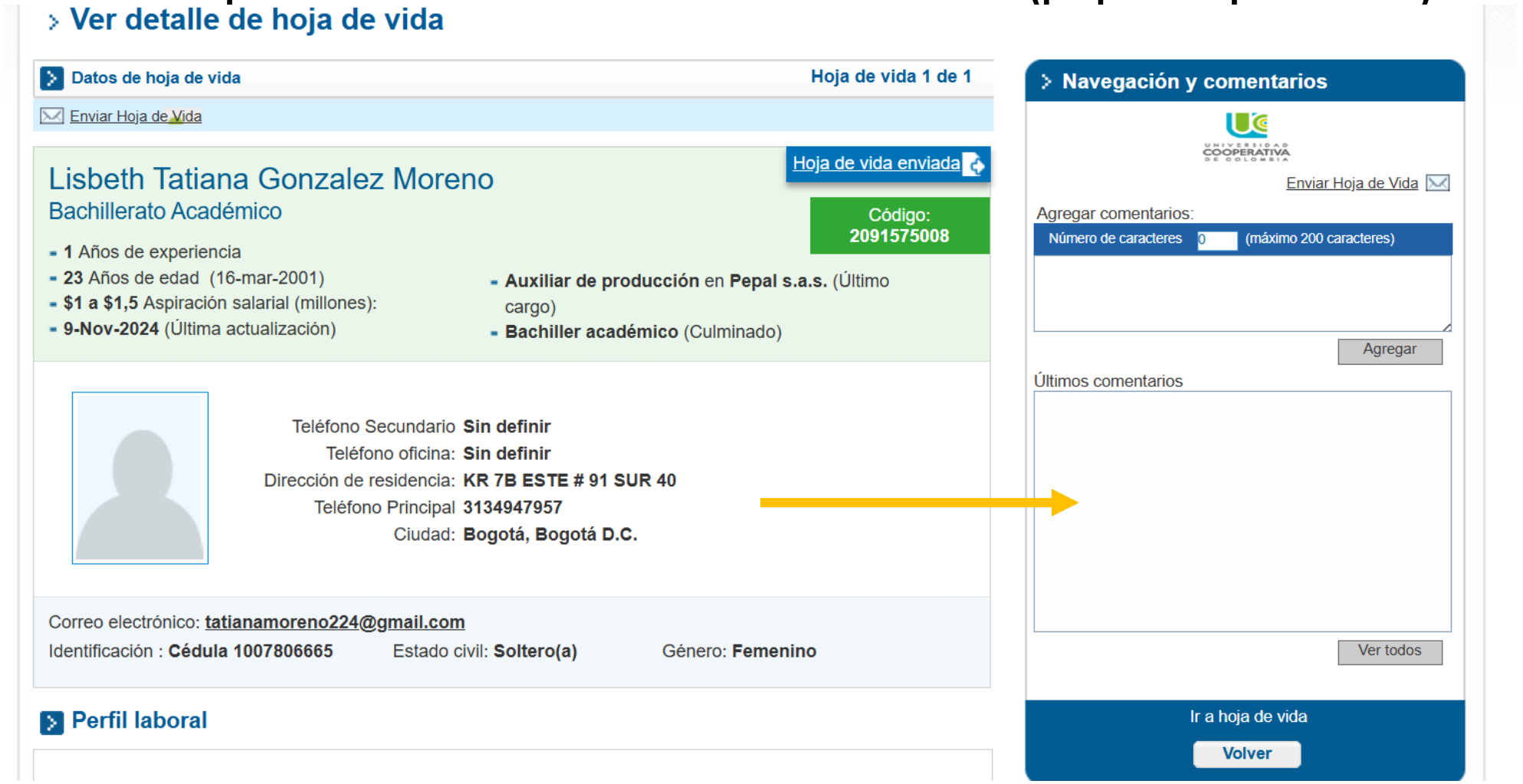


FCS



No coincide el concepto de orientación e intermediación con el concepto del FCS

Coincide el concepto de intermediación con lo descrito en el FCS (paquete especializado)



No se evidencia en la plataforma

Código vacante 1

No se identifica la remisión en la plataforma del operador

CONCEPTO DE PRESELECCIÓN - REMISIÓN (Intermediación)	CÓDIGO DE VACANTE No 1	NOMBRE DEL CARGO	NIT (con N°verificación)	EMPRESA
OMAIRA FLOREZ, ES	1886326875	OPERARIO DE ASEO	860010451-1	CASALIMPIA S.A



BU bases universitarias

Paula Andrea Cañon Marquez- Universidad Cooperativa De Colombia
Administrar :: Mi cuenta :: Cerrar sesión ::

Ofertas de empleo | Buscador | Administrar empresas | Tablero de control | Entorno educativo

Trabajos y empleo... » Administrar ofert... » Consultar detalle...

Consultar detalle de oferta de empleo

Datos de la Empresa

Nombre comercial
CASALIMPIA S.A

Tipo de identificación
Número de Identificación Tributaria

Número de identificación
8600104511

Teléfono
314333151

Dirección
Empty Address

Subsector
Servicios de aseo

Usuario de la empresa:

Nombre:
Judith Katherine Muñoz Barrera

Cargo:
Reclutadora

Correo electrónico:
reclutador@casalimpia.com.co

Datos de la Oferta

Aprobada con envío

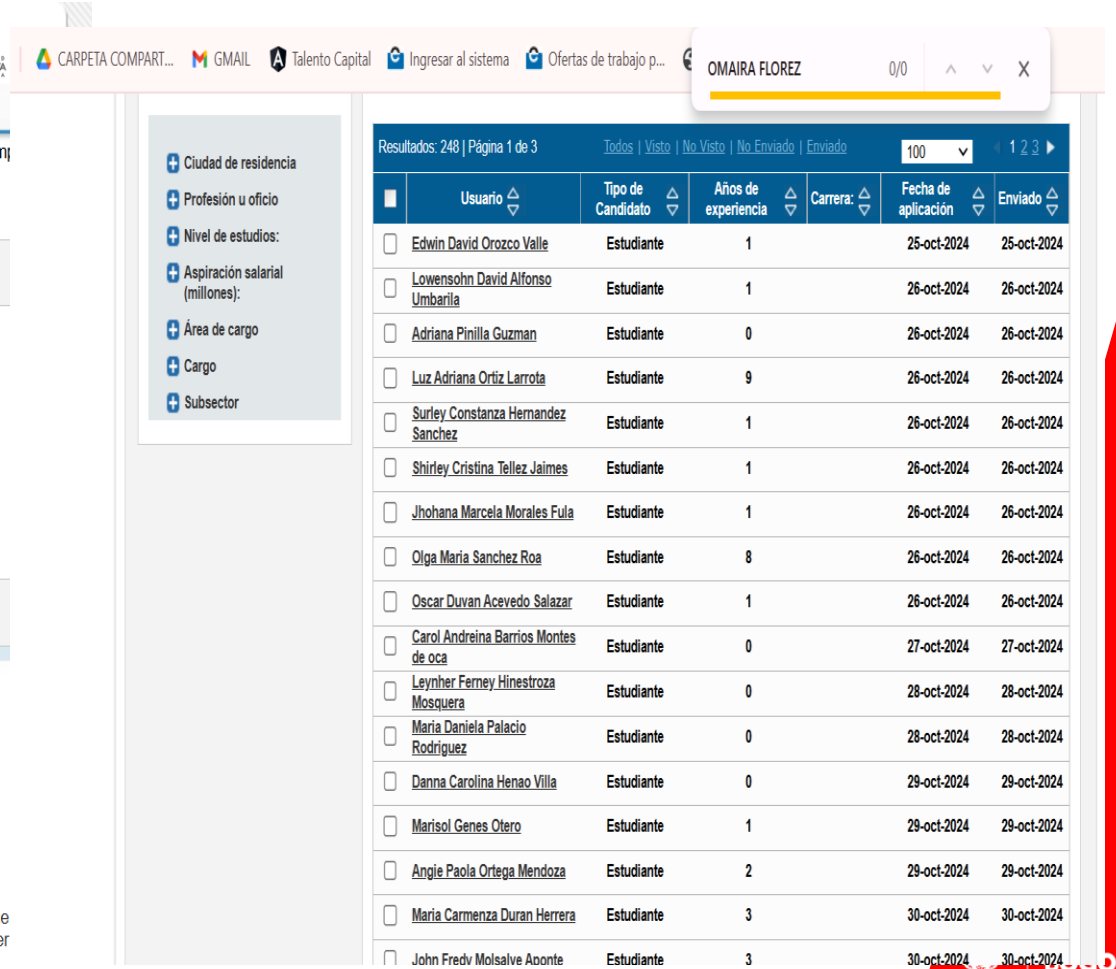
Identificador
1886326875

Título de la oferta
OPERARIO DE ASEO

Área del cargo:
Servicios Generales, Aseo y Vigilancia

Cargo equivalente:
Auxiliar, Operario

Descripción
¡¡TE ESTAMOS BUSCANDO!! CASA LIMPIA busca operarios de aseo. Solo buscamos que tengas buena actitud de servicio, trabajo en equipo y compromiso. Los beneficios que tendrás son: Crecimiento personal y profesional gracias a nuestros procesos de formación de competencias. Programas de reconocimiento pensados para ti, en donde podrás ser valorado por tu entrega, pasión y resultados



CARPETA COMPART... | GMAIL | Talento Capital | Ingresar al sistema | Ofertas de trabajo p...

OMAIRA FLOREZ 0/0

Ciudad de residencia
Profesión u oficio
Nivel de estudios:
Aspiración salarial (millones):
Área de cargo
Cargo
Subsector

Resultados: 248 | Página 1 de 3 — Todos | Visto | No Visto | No Enviado | Enviado — 100 — 1 2 3

Usuario	Tipo de Candidato	Años de experiencia	Carrera:	Fecha de aplicación	Enviado
Edwin David Orozco Valle	Estudiante	1		25-oct-2024	25-oct-2024
Lowensohn David Alfonso Umbarila	Estudiante	1		26-oct-2024	26-oct-2024
Adriana Pinilla Guzman	Estudiante	0		26-oct-2024	26-oct-2024
Luz Adriana Ortiz Larrota	Estudiante	9		26-oct-2024	26-oct-2024
Surley Constanza Hernandez Sanchez	Estudiante	1		26-oct-2024	26-oct-2024
Shirley Cristina Tellez Jaimes	Estudiante	1		26-oct-2024	26-oct-2024
Jhohana Marcela Morales Fula	Estudiante	1		26-oct-2024	26-oct-2024
Olga Maria Sanchez Roa	Estudiante	8		26-oct-2024	26-oct-2024
Oscar Duvan Acevedo Salazar	Estudiante	1		26-oct-2024	26-oct-2024
Carol Andreina Barrios Montes de oca	Estudiante	0		27-oct-2024	27-oct-2024
Leynher Ferney Hinestroza Mosquera	Estudiante	0		28-oct-2024	28-oct-2024
Maria Daniela Palacio Rodriguez	Estudiante	0		28-oct-2024	28-oct-2024
Danna Carolina Henao Villa	Estudiante	0		29-oct-2024	29-oct-2024
Marisol Genes Otero	Estudiante	1		29-oct-2024	29-oct-2024
Angie Paola Ortega Mendoza	Estudiante	2		29-oct-2024	29-oct-2024
Maria Carmenza Duran Herrera	Estudiante	3		30-oct-2024	30-oct-2024
John Fredy Molsalve Aponte	Estudiante	3		30-oct-2024	30-oct-2024

Código vacante 1 La fecha de remisión es anterior a la fecha de atención

FCS

AT134

JHON ANDERSON SOLAR ESPITIA, ES ATENDIDA EN MODALIDAD PRESENCIAL POR LA UT GESTIONANDO EMPLEO, BAJO EL MARCO DEL PROGRAMA SOCIOS CAPITAL. LA PARTICIPANTE SE ENCUENTRA INTERESADA EN EL ÁREA DE SERVICIO AL CLIENTE. CUENTA CON ESTUDIOS FORMALES COMO TÉCNICO AUXILIAR DE ENFERMERIA. CUENTA CON EXPERIENCIA COMO AUXILIAR DE ENFERMERIA. LA PARTICIPANTE MUESTRA INTERÉS DE SER PARTE DEL PROGRAMA Y REALIZA EL CURSO DE ESTRÉS LABORAL, SÍNTOMAS Y PREVENCIÓN, ESTE ÚLTIMO SUGERIDO Y APOYADO POR LA ORIENTADORA, FORTALECIENDO SU PERFIL LABORAL, RECONOCIENDO LA VULNERABILIDAD REGISTRADA EN LA HERRAMIENTA VRD DONDE SE CLASIFICA EL RIESGO BAJO CON UN PORCENTAJE DEL 18.675%. SE CATEGORIZA COMO PARTICIPANTE DE CARÁCTER BASICO, RAZÓN POR LA CUAL Y CONSIDERANDO SU PERFIL LABORAL SE POSTULA A LA VACANTE AGENTE AUTORIZACIONES JR NUEVA EPS CCA BOGOTÁ CON CÓDIGO 1886336496 CON LA EMPRESA CONTACT CENTER AMERICAS IDENTIFICADA CON EL NIT 830126395-7. PSICÓLOGA LAURA RODRIGUEZ.

	A	B	C	D	E	F	G
13							
14	DATOS DEL PROGRAMA						
15	FECHA DE INSCRIPCIÓN (DD/MM/AA)		FECHA DE ATENCIÓN (DD/MM/AA)	ATENCIÓN TIPO DE PAQUETE DE SERVICIO	¿SE LE OFRECIÓ SERVICIO ESPECIALIZADO?	¿CULMINÓ EFECTIVAMENTE EL SERVICIO DE FORMACIÓN O MITIGACIÓN DE BARRERAS?	
34	13/11/2024	Categoría A,B,C riesgo medio	15/11/2024	BÁSICO	NO	NO	UT Gestionando Empleo

PLATAFORMA OPERADOR EMPLEO.COM

Resultados: 25 | Página 1 de 1 Todos | Visto | No Visto | No Enviado | Enviado 100 1

Usuario	Tipo de Candidato	Años de experiencia	Carrera:	Fecha de aplicación	Enviado
Laura Katherine Fernandez Ochoa	Estudiante	0		13-nov-2024	13-nov-2024
Carla Juliet Hurtado Torres	Estudiante	5		13-nov-2024	13-nov-2024
Jhon Anderson Soler Espitia	Estudiante	1		13-nov-2024	13-nov-2024

REVISIÓN Y VERIFICACIÓN DE PLATAFORMA OPERADOR

SISE

NIVEL 3 UT EMPLEO INCLUYENTE

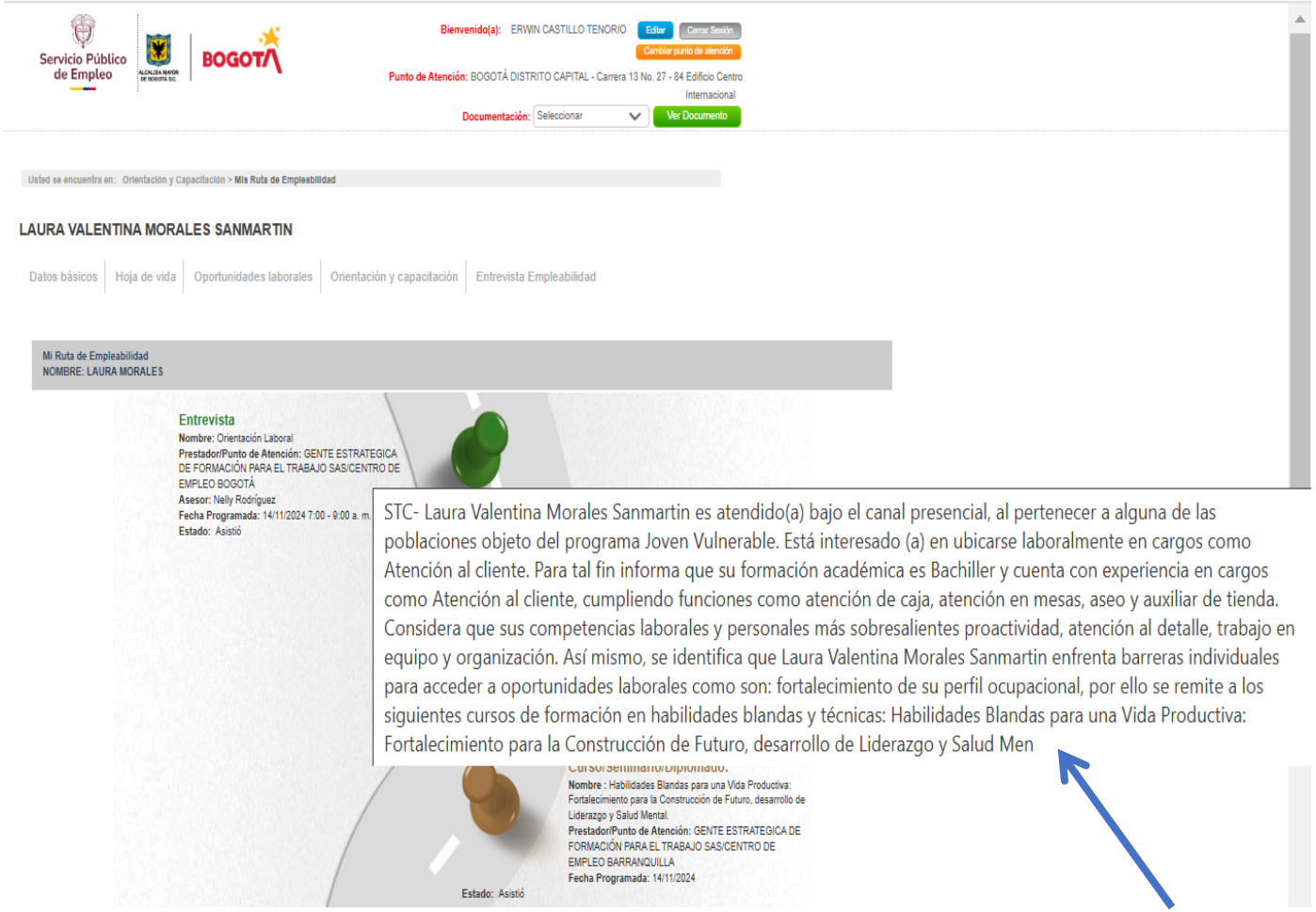
NOVIEMBRE 2024

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

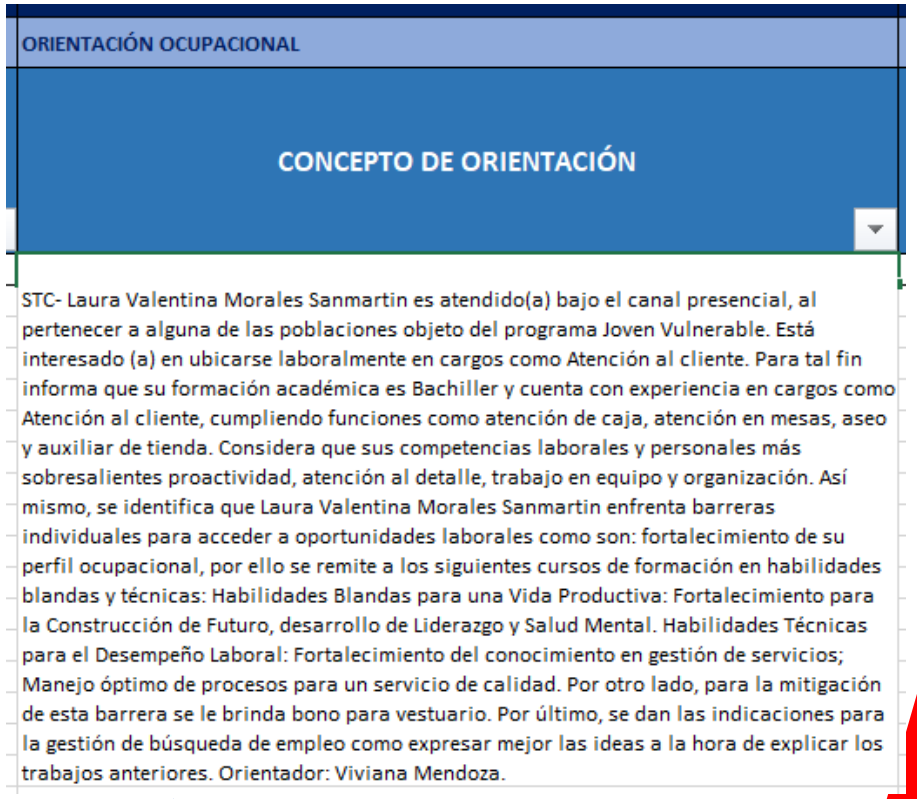
BOGOTÁ

- **Coincide el concepto de orientación con lo descrito en el FCS**

- No coincide el concepto de orientación con el descrito en el FCS (para paquete especializado).
- No se evidencia en la plataforma el concepto de orientación (paquete especializado).
- No se observa el PIN de orientación(paquete básico).



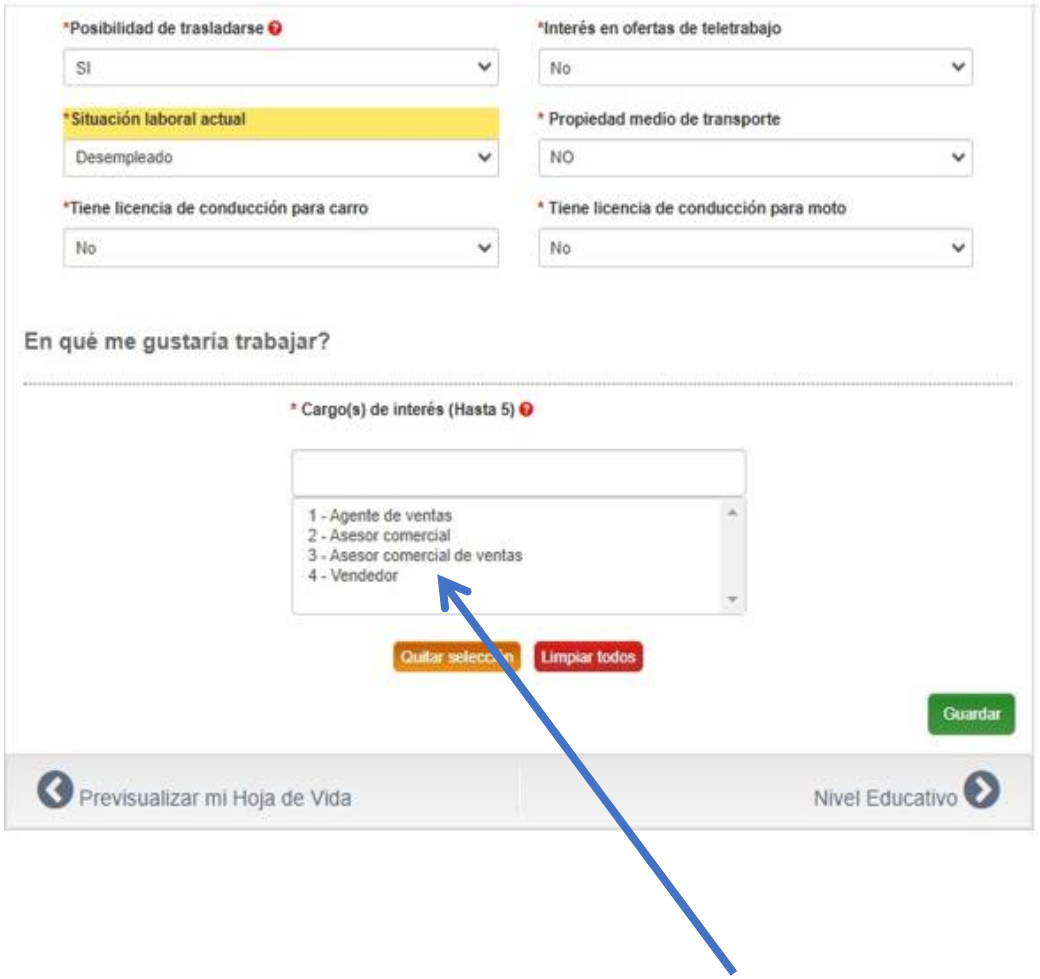
Concepto orientación plataforma SISE

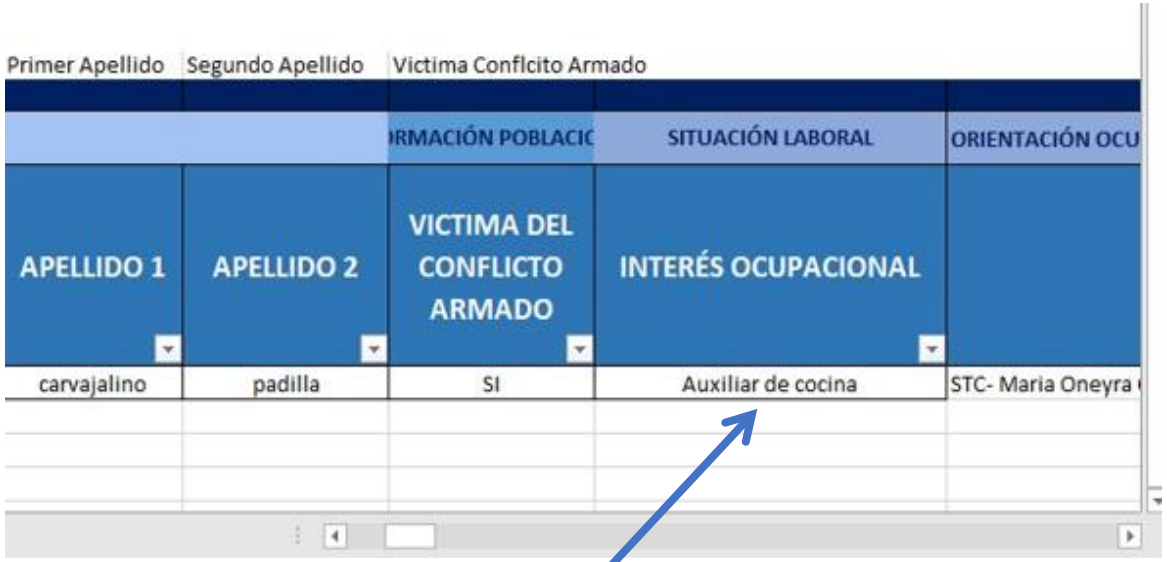


Concepto orientación FCS

- **Interés ocupación & SISE (cargos de interés VS FCS) & El empleo (Perfil de la persona VS FCS VS vacante).**

- No coincide en la plataforma con el registrado en el FCS ←

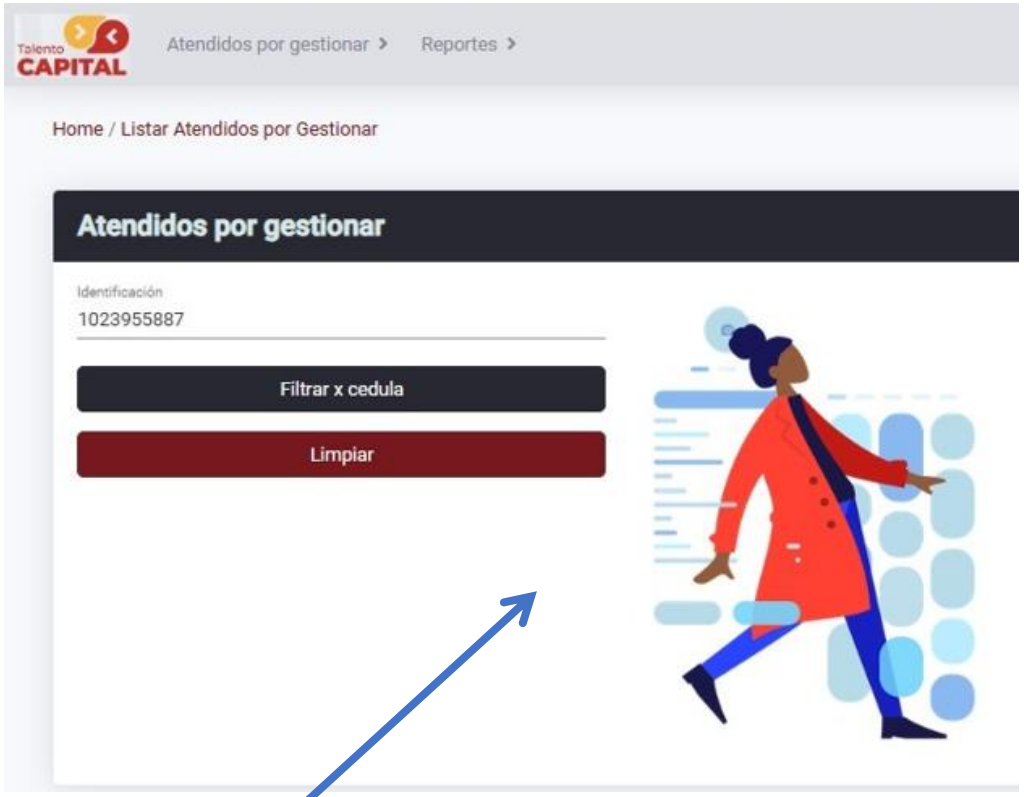




No coincide en la plataforma con el registrado en el FCS

- **Observaciones**

- No esta registrado en la plataforma Talento Capital ←



ASIGNACIÓN A EQUIPO DE GESTORES			
Tipo de paquete de servicio	Tipo de documento	Número de identificación	Nombres completos
ESPECIALIZADO	CEDULA DE CIUDADANÍA	1023955887	CATALINA CORTES BENAVIDES

REVISIÓN Y VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS DE ELEGIBILIDAD

NIVEL 3 UT EMPLEO INCLUYENTE

NOVIEMBRE 2024

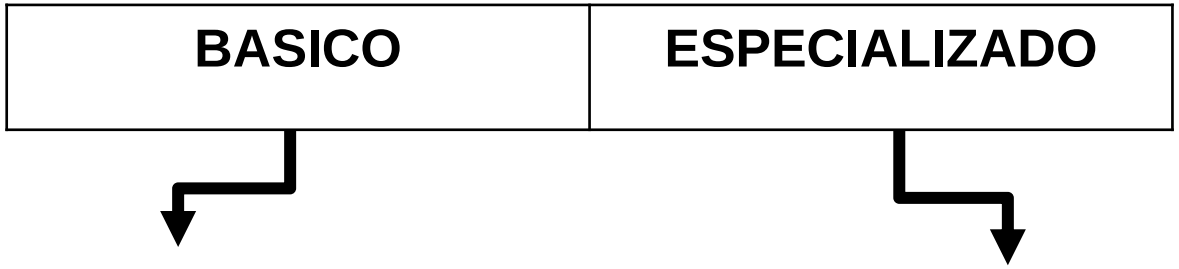
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ

ANÁLISIS DE HALLAZGOS EN LA REVISIÓN DE DOCUMENTOS DE ELEGIBILIDAD DE SOCIOS TALENTO CAPITAL

El equipo de seguimiento de la Subdirección de Empleo y Formación brindó apoyo y acompañamiento en el proceso de revisión y verificación de los documentos de elegibilidad, correspondiente al nivel 3 de verificación. Para este análisis, se utilizan como ejemplos las bases de datos de los socios de UT Gestionando y UT Empléate.

La revisión y verificación está clasificada por el tipo de paquete de servicio:



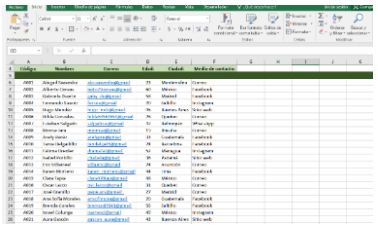
Tiempo de revisión y verificación para este paquete de servicio

10 Minutos por gestor

Tiempo de revisión y verificación para este paquete de servicio

17 Minutos por gestor

PROCESO DE REVISIÓN Y VERIFICACIÓN



1

A cada gestor de apoyo se le asignan X cantidad de paquetes de servicio (básicos y especializados) de la base de datos correspondiente al operador



2

Se asigna a cada gestor el nivel de revisión 1 y 2 correspondiente a datos básicos de la plataforma del operador y nivel 3 datos básicos plataforma SDDE y revisión documentos de elegibilidad



3

Se contrasta la información con la plataforma correspondiente y la base de datos FCS, asegurando que los datos coincidan en ambas fuentes, lo que permite la opción de aprobación o rechazo.



4

Se identifican hallazgos y se documenta en el formato de verificación de documentos desplegables.



5

Una vez completada la revisión y verificación, y documentado en el formato de verificación de documentos desplegables. correspondiente, se remite al operador para su subsanación. Posteriormente, este devuelve para realizar la revisión y verificación de las subsanaciones.

HALLAZGOS FRECUENTES

- **EXPEDICIÓN DE CEDULA**

  - No coincide en ocasiones los datos básicos de la cedula como fecha de expedición, fecha de nacimiento, sexo, del aspirante en la plataforma vs el documento cargado y el FCS

Datos básicos del atendido

En este apartado se da gestión al atendido **Moreno Ramos juan Pablo**, con **Cédula de Ciudadanía No.** ***1000698948*** nacido en 2001-12-19 y con fecha de expedición del documento el día 2019-12-24 residente de la localidad de **San Cristóbal** en el barrio **Villa de los alpes** con dirección de residencia *calle 36 c sur # 1 c 26.* con el fin de aprobar o rechazar los documentos con los cuales se registro en la herramienta.

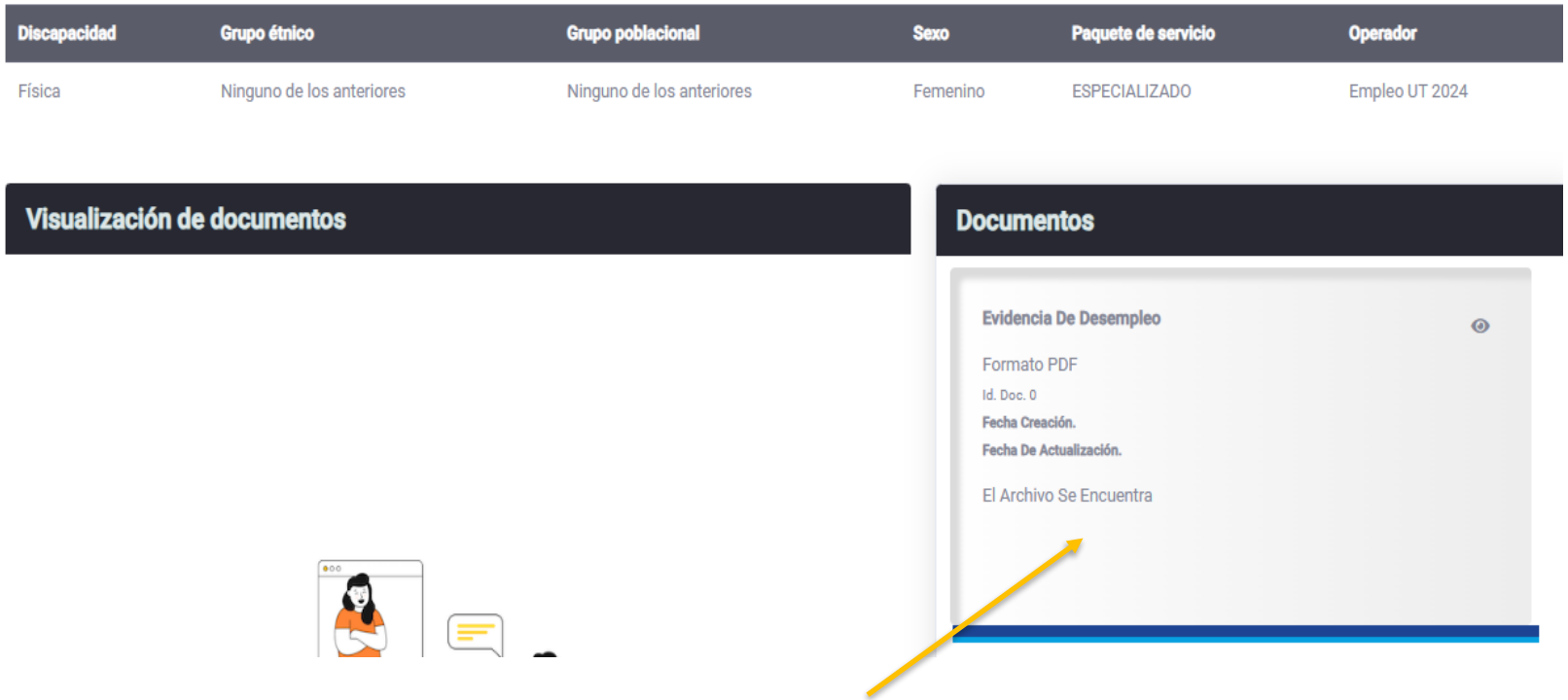


FCS

DATOS DE IDENTIFICACIÓN											
TIPO DE DOCUMENTO	NUMERO DE IDENTIFICACIÓN	ENFASIS POBLACIONAL	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NACIONALIDAD	LUGAR DE NACIMIENTO	EDAD	FECHA DE NACIMIENTO	SEXO ASIGNADO AL NACER
EDULA DE CIUDADAN	1000698948		JUAN	PABLO	Moreno	RAMOS	COLOMBIANA	Boyacá	21	21/11/2002	MUJER

- **EVIDENCIA DE DESEMPLEO**

- Documento reporta al atendido en estado ACTIVO en el régimen CONTRIBUTIVO, en tipo de afiliación de COTIZANTE..
- Documento que reporte en estado RETIRADO régimen CONTRIBUTIVO, en tipo de afiliación de COTIZANTE, no tiene adicional soporte de SISBEN y certificado de retiro de la EPS.
- Fecha de emisión del certificado fuera de la vigencia del cortes.
- Documento no se encuentra cargado en plataforma de talento capital



-Documento no se encuentra cargado en plataforma de talento capital

- **EVIDENCIA DE DESEMPLEO**

ADRES Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud ADRES

La salud es de todos Minsalud

Tipo Identificación	Numero Identificación	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultimo Periodo Compensado	EPS/EOC	Tipo Afiliación
CC	1023032550	PORTELA	FAJARDO	ANGIE	VANESSA	2024-02	CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	COTIZANTE

EPS/EOC	Periodos Compensados	Dias Compensados	Tipo Afiliado	Observacion*
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	02/2024	1	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	01/2024	30	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	12/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	11/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	10/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	09/2023	20	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	08/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	07/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	06/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización
CAPITAL SALUD EPSS S.A.S.	05/2023	30	COTIZANTE	Pago con cotización

ADRES Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud ADRES

La salud es de todos Minsalud

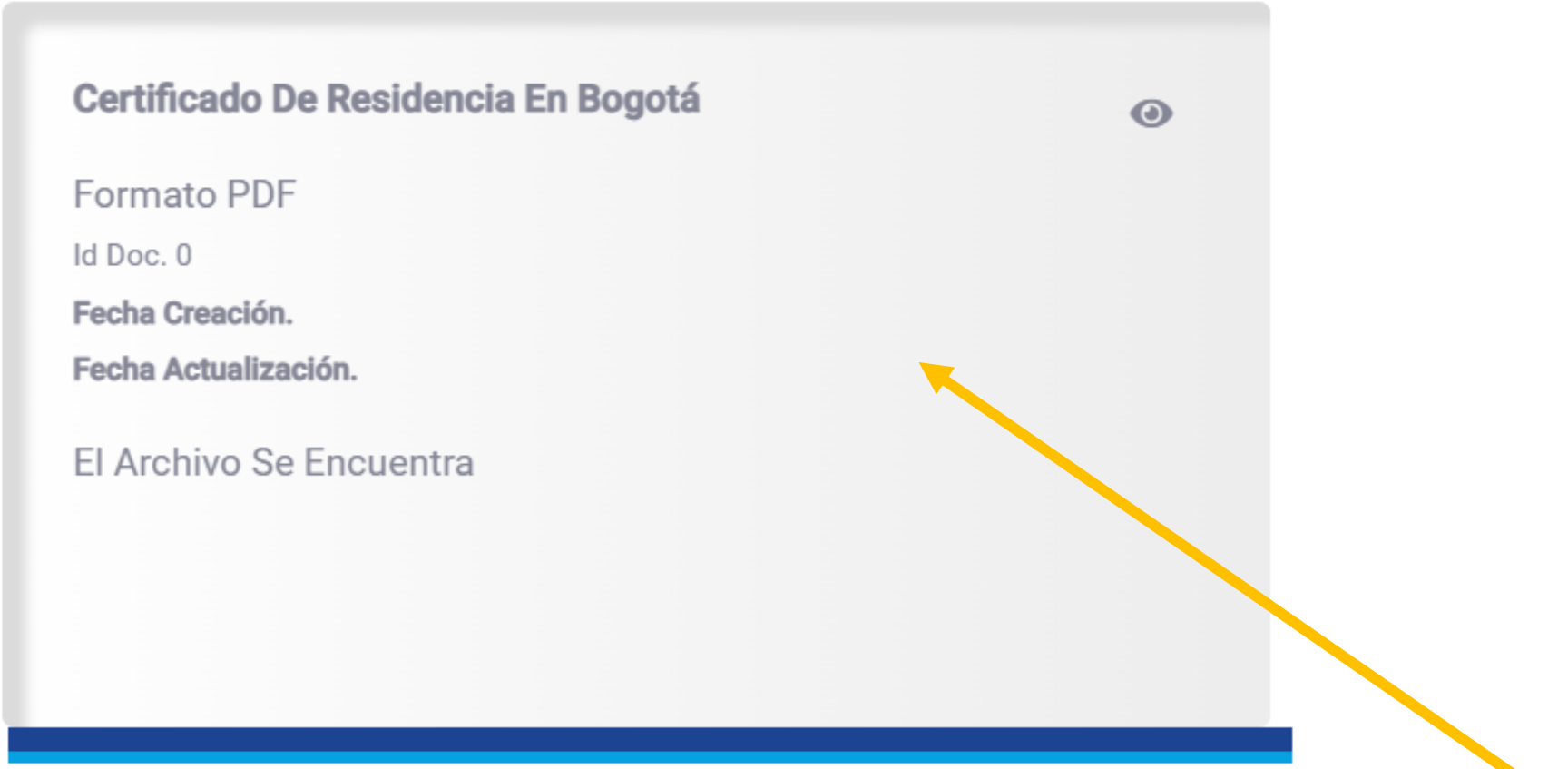
Tipo Identificación	Numero Identificación	Primer Apellido	Segundo Apellido	Primer Nombre	Segundo Nombre	Ultimo Periodo Compensado	EPS/EOC	Tipo Afiliación
CC	1000686927	SIERRA	OSORIO	JULIETH	CAROLINA	2024-08	EPS SALUD TOTAL	BENEFICIARIO
CC	1000686927	SIERRA	OSORIO	JULIETH	CAROLINA	2024-09	EPS SALUD TOTAL	COTIZANTE

EPS/EOC	Periodos Compensados	Dias Compensados	Tipo Afiliado	Observacion*
EPS SALUD TOTAL	09/2024	10	COTIZANTE	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	08/2024	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	07/2024	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	06/2024	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	05/2024	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	04/2024	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	03/2024	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	02/2024	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	01/2024	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	12/2023	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	11/2023	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización
EPS SALUD TOTAL	10/2023	30	BENEFICIARIO	Pago con cotización

-Documento reporta al atendido en estado ACTIVO en el régimen CONTRIBUTIVO, en tipo de afiliación de COTIZANTE.
- Es necesario que el operador adjunte el RUAF para ver la condición real del aspirante.

- **CERTIFICADO DE RESIDENCIA DE BOGOTÁ**

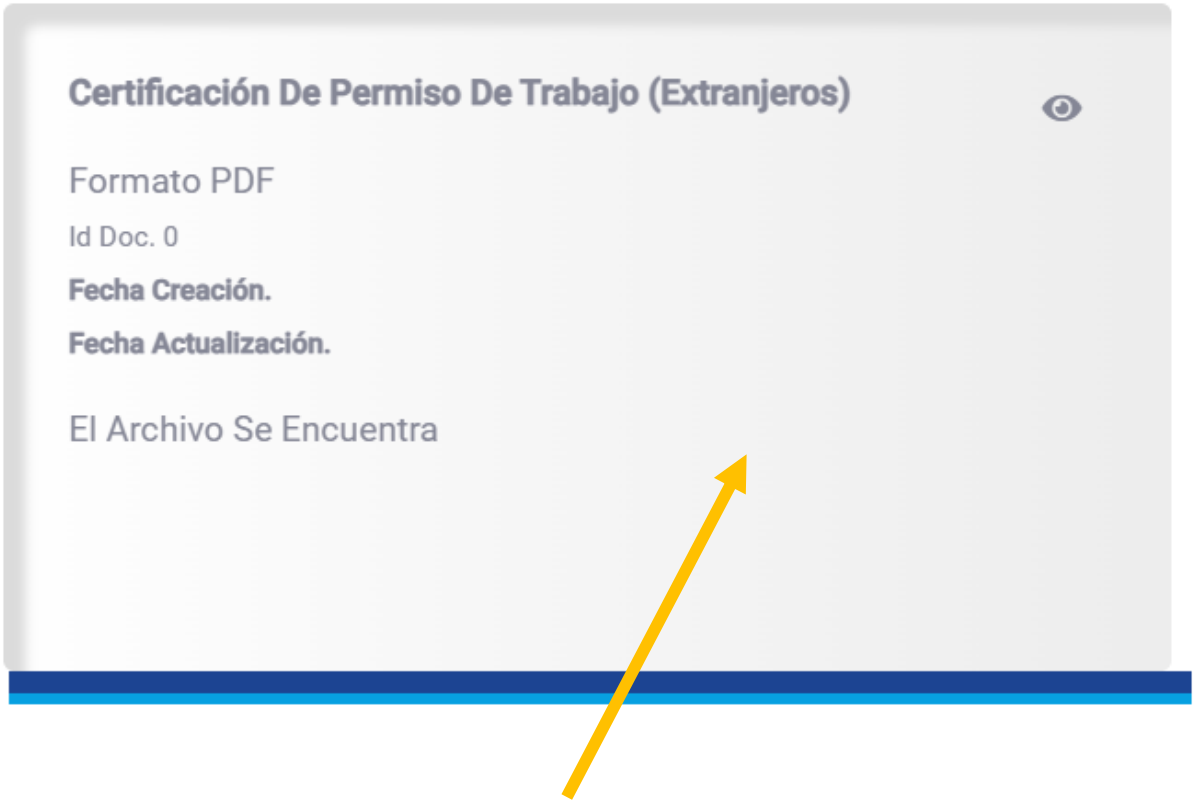
- Documento no se encuentra cargado en plataforma de talento capital.
- El documento cargado no corresponde a la sección (cargue de documentos como RNSC , servicios públicos, entre otros).



Documento no se encuentra cargado en plataforma de talento capital.

- **CERTIFICADO RNEC Ó CERTIFICADO MIGRACIÓN COLOMBIA**

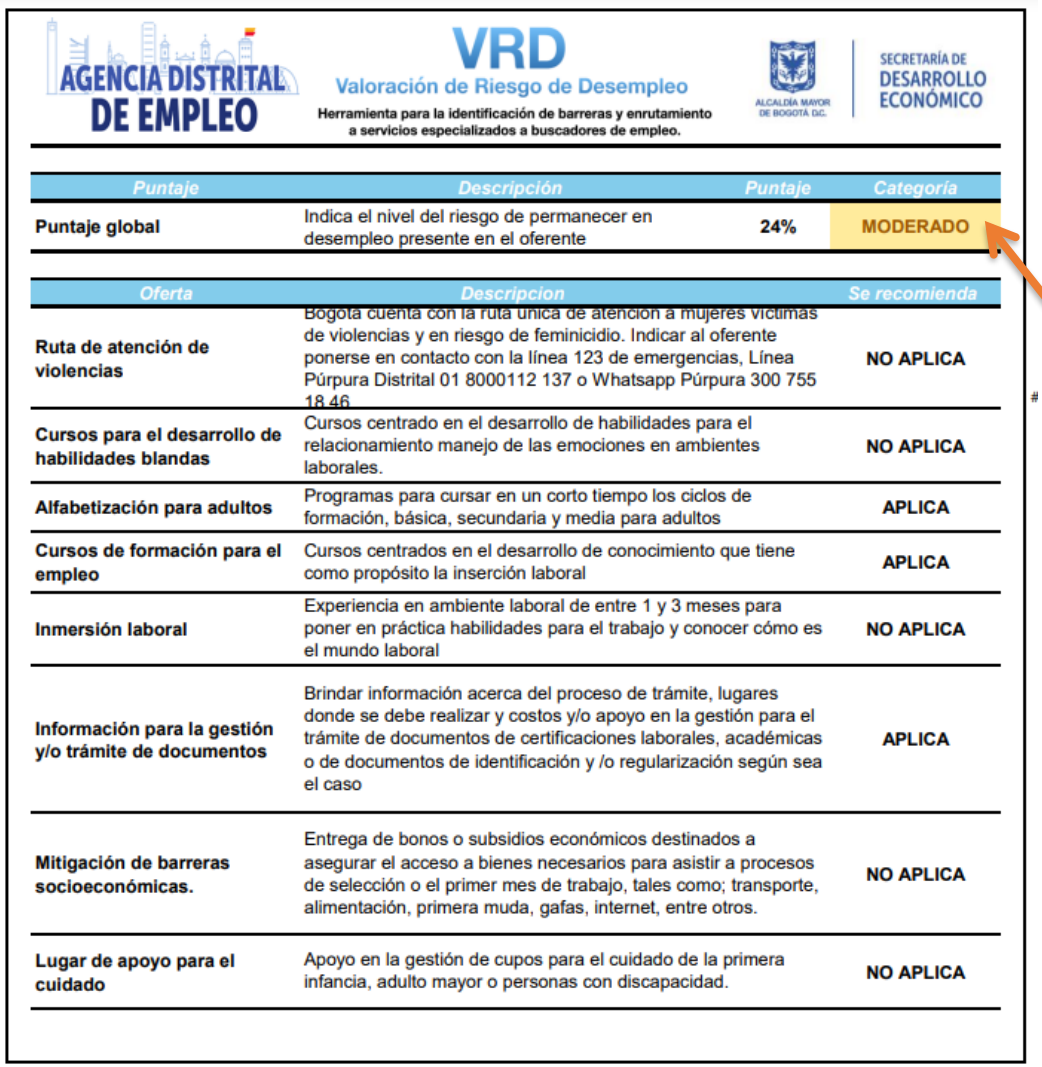
- El documento cargado no corresponde a la sección.
- Documento no se encuentra cargado en plataforma de talento capital.



Certificado Migración Colombia - Documento no se encuentra cargado en plataforma de Talento Capital

- **CERTIFICADO DE VALORACIÓN DE RIESGO DE DESEMPLEO-VRD**

- Nombres, apellidos y/o número de identificación no coincide con el atendido.
- Documento no se encuentra cargado en plataforma de Talento Capital.
- El riesgo del VRD no coincide con lo registrado en el FCS.



AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO

VRD

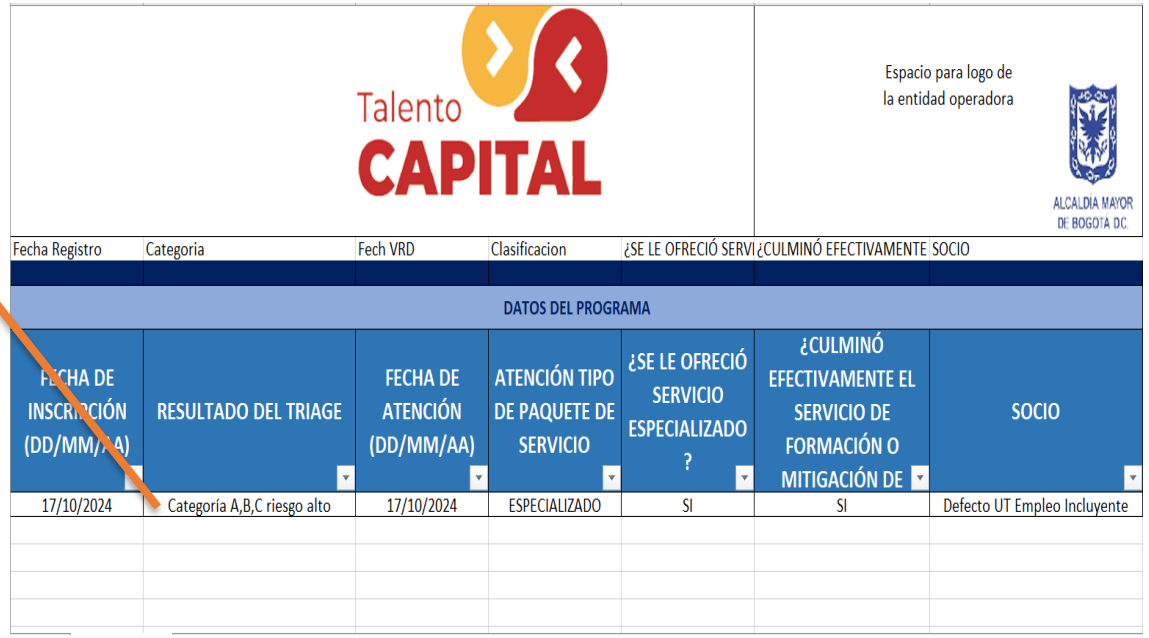
Valoración de Riesgo de Desempleo

Herramienta para la identificación de barreras y enrutamiento a servicios especializados a buscadores de empleo.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

Puntaje	Descripción	Puntaje	Categoría
Puntaje global	Indica el nivel del riesgo de permanecer en desempleo presente en el oferente	**24%**	**MODERADO**

Oferta	Descripcion	Se recomienda
Ruta de atención de violencias	Bogotá cuenta con la ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio. Indicar al oferente ponerse en contacto con la línea 123 de emergencias, Línea Púrpura Distrital 01 8000112 137 o Whatsapp Púrpura 300 755 18 46	**NO APLICA**
Cursos para el desarrollo de habilidades blandas	Cursos centrado en el desarrollo de habilidades para el relacionamiento manejo de las emociones en ambientes laborales.	**NO APLICA**
Alfabetización para adultos	Programas para cursar en un corto tiempo los ciclos de formación, básica, secundaria y media para adultos	**APLICA**
Cursos de formación para el empleo	Cursos centrados en el desarrollo de conocimiento que tiene como propósito la inserción laboral	**APLICA**
Inmersión laboral	Experiencia en ambiente laboral de entre 1 y 3 meses para poner en práctica habilidades para el trabajo y conocer cómo es el mundo laboral	**NO APLICA**
Información para la gestión y/o trámite de documentos	Brindar información acerca del proceso de trámite, lugares donde se debe realizar y costos y/o apoyo en la gestión para el trámite de documentos de certificaciones laborales, académicas o de documentos de identificación y /o regularización según sea el caso	**APLICA**
Mitigación de barreras socioeconómicas.	Entrega de bonos o subsidios económicos destinados a asegurar el acceso a bienes necesarios para asistir a procesos de selección o el primer mes de trabajo, tales como; transporte, alimentación, primera muda, gafas, internet, entre otros.	**NO APLICA**
Lugar de apoyo para el cuidado	Apoyo en la gestión de cupos para el cuidado de la primera infancia, adulto mayor o personas con discapacidad.	**NO APLICA**



Talento CAPITAL

Espacio para logo de la entidad operadora

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

Fecha Registro	Categoria	Fech VRD	Clasificacion	¿SE LE OFRECIÓ SERVI	¿CULMINÓ EFECTIVAMENTE	SOCIO
DATOS DEL PROGRAMA						
FECHA DE INSCRIPCIÓN (DD/MM/AA)	RESULTADO DEL TRIAGE	FECHA DE ATENCIÓN (DD/MM/AA)	ATENCIÓN TIPO DE PAQUETE DE SERVICIO	¿SE LE OFRECIÓ SERVICIO ESPECIALIZADO ?	¿CULMINÓ EFECTIVAMENTE EL SERVICIO DE FORMACIÓN O MITIGACIÓN DE	SOCIO
17/10/2024	Categoría A,B,C riesgo alto	17/10/2024	ESPECIALIZADO	SI	SI	Defecto UT Empleo Incluyente

El riesgo del VRD no coincide con lo registrado en el FCS.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ

- **CERTIFICADO CURSO (HABILIDADES BLANDAS**)

- El documento cargado no corresponde a la sección.
- Documento no se encuentra cargado en plataforma de talento capital
- Nombres, apellidos o número de identificación no coincide con el atendido



Datos básicos del servicio

En este apartado se da gestión al atendido **Sanchez Betancourt Yennifer** , con **Cédula de Ciudadanía No.** ***1024479857*** nacido en 1988-01-25 y con fecha de expedición del documento el día 2006-04-05 residente de la localidad de **Ciudad Bolívar** en el barrio **Sierra Morena** con dirección de residencia *CLL 69 C 73 I - 21* . con el fin de aprobar o rechazar los documentos con los cuales se registro en la herramienta.

Aprobar información supervisada

Buscar información atendida

Contactabilidad

Celular	Teléfono	Correo	Estado
3187565009		yesabet88@gmail.com	**Remitido Gestor**

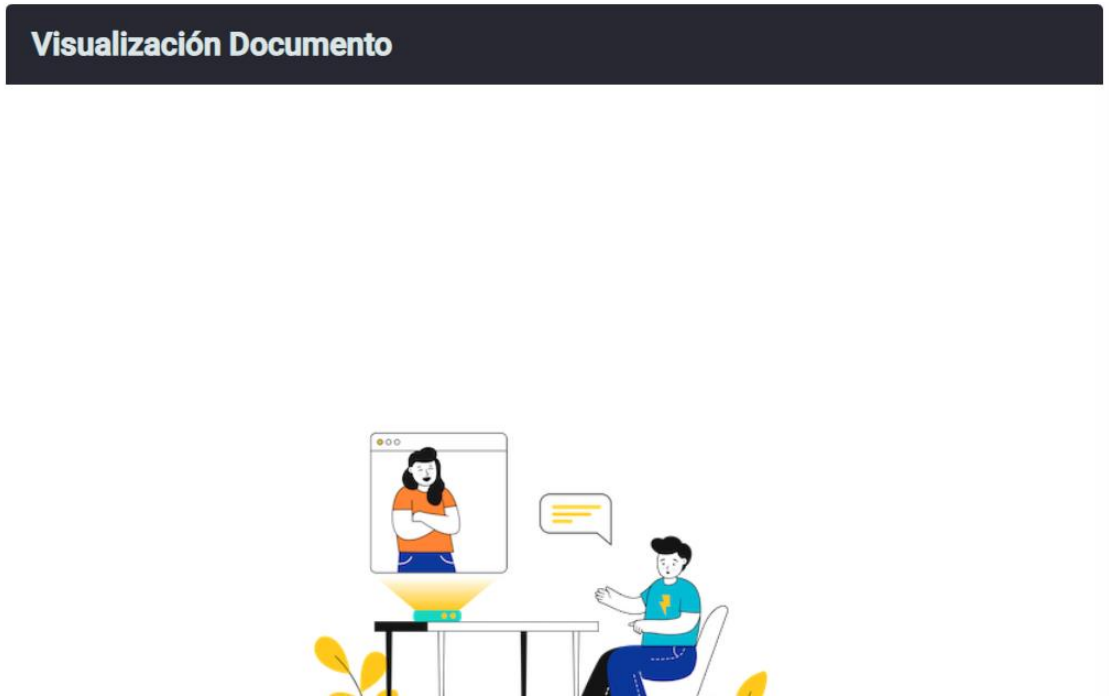
Pertenencia

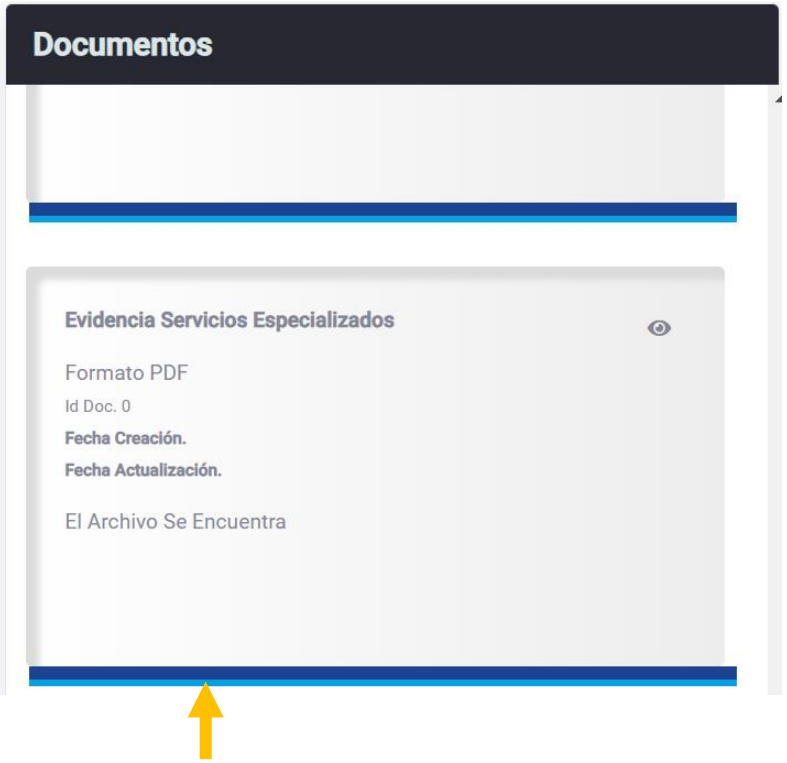
Discapacidad	Grupo étnico	Grupo poblacional	Sexo	Paquete de servicio	Operador
No presenta Discapacidad	Ninguno de los anteriores	Cabezas de familia	Femenino	ESPECIALIZADO	Empleo UT 2024

-Nombres, apellidos o número de identificación no coincide con el atendido

- **MITIGACIÓN DE BARRERAS**

- La descripción de la mitigación no corresponde a lo descrito en el FCS
- Documento no cargado en la plataforma talento Capital cuando es paquete especializado





Verificando el paquete de servicio especializado hallazgo frecuente: NO se encuentra cargado el documento en la plataforma de Talento Capital

- **SEGUIMIENTO A LA REMISIÓN**

- No se evidencia remisión por parte del socio (autopostulado).
- Documento no presenta datos de la empresa a la que es remitido el atendido (razón social o NIT o responsable o correo institucional).



4/11/24, 16:35 Gmail - Consulta sobre Proceso de Entrevista de los participantes remitidos a Quality

Gmail DIANA MARCELA MONROY URIETA <dianaurieta90@gmail.com>

Consulta sobre Proceso de Entrevista de los participantes remitidos a Quality
1 mensaje

Nelly Rodriguez <nrodriguez@fundacioncolombiaincluyente.org> 4 de noviembre de 2024, 2:47 p.m.
Para: reclutador.bogota12@gmail.com, dianaurieta90@gmail.com

Buena tarde A[illegible]res;

Esper[illegible]que te encuentres bien.

Nos gustaría saber cómo avanza el proceso de entrevistas de los participantes que fueron remitidos a Quality y si hay alguna actualización sobre las entrevistas realizadas a:

NUMERO DE IDENTIFICACIÓN	ENFASIS POBLACIONAL	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2	LOCALIDAD DE RESIDENCIA (BOGOTÁ)	TELÉFONO DE CONTACTO
1005848530	Mujer	Kelly	Fernanda	Angarita	Guarin	KENNEDY	3125709353
5045203	Migrante	Deinny		Ramirez	Ramirez	KENNEDY	3004328127
1007333600	Mujer	Lilia	Johana	Osorio	Gómez	CIUDAD BOLÍVAR	3107890415
26620383	Mujer	Maria	Angela	Morales	Quilindo	KENNEDY	3177345145
73133270	Hombre	Orlando	Javier	Freite	Arciniegas	SAN CRISTÓBAL	3012541145
1030673734	Mujer	Paola	Andrea	Mancilla	Molina	BOSA	3244228057
1014478792	Hombre	RAIDEN	Sebastian	Hernandez	VARGAS	BOSA	3008371714

Quedo atenta a tu respuesta. Saludos cordiales.

Nelly Rodriguez.

-No se evidencia remisión por parte del socio (autopostulado).

RESULTADOS DE HALLAZGOS ENCONTRADOS EN LA BASE DE DATOS DE UT EMPLEO INCLUYENTE

DOCUMENTOS ELEGIBLES	No. ERRORES POR DOCUMENTO
Documento de identidad	4
Declaración juramentada	3
Certificado Desempleo - Consulta ADRES	3
Certificado de residencia de Bogotá	302
Cuenta de Certificado RNEC Ó Certificado Migración Colombia	4
Cuenta de Certificado VRD	33
Certificado curso (habilidades blandas)	265
Certificado curso (habilidades técnicas)	265
Cuenta de Certificado mitigación de barreras	246
Pertinencia de la mitigación	236
Seguimiento a la remisión	10

Datos tomados del operador UT Empleo Incluyente.

VALOR TOTAL DE DATOS 333

Datos del NIVEL 3 revisión y verificación Documentos de Elegibilidad

RESULTADOS DE HALLAZGOS ENCONTRADOS EN LA BASE DE DATOS DE UT EMPLEO INCLUYENTE (SISE)

DATOS BÁSICOS PLATAFORMA SDDE -SISE	No. ERRORES POR DOCUMENTOS
Coincide el concepto de orientación con lo descrito en el FCS	74
Coincide el concepto de intermediación con lo descrito en el FCS	43
Interes ocupación & SISE (cargos de interés VS FCS) .& Elempleo (Perfil de la persona VS FCS VS vacante).	17
Código vacante 1	9
Nombres y apellidos	30
Fecha de expedición del documento	9
Fecha de nacimiento	11
Lugar de nacimiento	3
Sexo asignado al nacer (según documento de identidad)	6
Localidad	1
Barrio	6
Dirección	6
Celular	2
Correo	8

Datos tomados del operador UT Empleo Incluyente.

VALOR TOTAL DE DATOS 333

Datos del NIVEL 3 revisión y verificación Documentos de Elegibilidad

- **RECOMENDACIONES Y ACCIONES DE MEJORA**

- Se establezcan mesas técnicas para la revisión de cada formato o documento previamente al cargue en la plataforma, como un piloto para establecer un estándar que pueda contener los mínimos requeridos e iniciar la atención con cada aspirante en un formato que contenga calidad en el dato y mínimo error para su diligenciamiento.

- Generar estadísticas para revisión y subsanación y sean reportados al operador de acuerdo con las revisiones y verificaciones por parte de los gestores.

- Realizar estrategias de formación y capacitación a los colaboradores de los socios para un adecuado diligenciamiento en los formatos y determinar directrices y lineamientos claros para su operatividad.

- Revisar las condiciones del manual operativo para la entrega de la mitigación de barreras que concuerde con el beneficio económico entregado al aspirante o hacer su actualización previamente a la revisión y validación para no generar reprocesos y aumento en hallazgos encontrados.

- Mejorar calidad de entrega del servicio a través de comunicaciones internas adecuadas en las mesas técnicas para establecer acuerdos cooperativos entre las partes.

GRACIAS

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ